



MUZEUM POMORZA ŚRODKOWEGO W SŁUPSKU
MUZEUM REJESTROWANE

ul. Dominikańska 5-9, 76-200 Słupsk, tel. 59 842-40-81/2, faks 59 842-65-18
www.muzeum.slupsk.pl; www.muzeum.swolowo.pl; www.muzeumkluki.pl;
e-mail: muzeum@muzeum.slupsk.pl

ZARZĄDZENIE NR 26/2019
DYREKTORA MUZEUM POMORZA ŚRODKOWEGO W SŁUPSKU
z dnia 13.09.2019r.

w sprawie zmiany zarządzenia nr 2/2011 z dnia 8 lutego 2011r. Dyrektora Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku w sprawie wprowadzenia zasad i warunków wynagradzania za pracę i innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku

Na podstawie § 12 ust. 1 i 2 Statutu Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku nadanego Uchwałą Nr 420/XXI/12 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 30 lipca 2012 r. w sprawie nadania statutu Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku oraz art. 77² §1, §2 i §4 Kodeksu pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.) w zw. z art. 31d ust. 2 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1983 ze zm.) i rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 poz. 1798),

Dyrektor Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku zarządza, co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmiany do „Regulaminu wynagradzania pracowników Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku” stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 2/2011 z dnia 8 lutego 2011r. Dyrektora Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku w sprawie wprowadzenia zasad i warunków wynagradzania za pracę i innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku, zwanego dalej Regulaminem, w ten sposób, iż nadaje się nowe następujące brzmienie załączników

1) Zmienia się treść Załącznika Nr 3 do Regulaminu, który otrzymuje brzmienie:

**TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY I DODATKU FUNKCYJNEGO PRACOWNIKÓW
ADMINISTRACJI I OBSŁUGI W MPŚ W SŁUPSKU**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Dodatek funkcyjny- procent wynagrodzenia zasadniczego do wysokości:
1	2	3	4
1.	Zastępca dyrektora do spraw ekonomicznych	X	50%
2.	Główny księgowy	IX	50%
3.	Kierownik: oddziału/działu	IX	50%
4.	Zastępca Głównego księgowego	VIII	50%
5.	Specjalista	VI-VII	-
6.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	VII	-
7.	Starszy mistrz, starszy kwalifikowany opiekun ekspozycji	V	-
8.	Mistrz	IV	-
9.	Starszy rzemieślnik, Kwalifikowany opiekun ekspozycji	III	-
10.	Rzemieślnik, Montażysta wystaw	II	-
11.	Opiekun ekspozycji, Robotnik przy pracach gospodarczych	I	-

2) Zmienia się treść Załącznika Nr 6 do Regulaminu, który otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 6 do Regulaminu

WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI, OBSŁUGI ORAZ PRACOWNIKÓW MERYTORYCZNYCH ZAJMUJĄCYCH KIEROWNICZE STANOWISKA

WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE			
PRACOWNICY ADMINISTRACJI/MERYTORYCZNI			
Lp.	Stanowisko	Wykształcenie	Staż pracy
1.	Zastępca dyrektora	- wyższe specjalistyczne o kierunku ekonomicznym	3 lata
2.	Główny księgowy	- wyższe specjalistyczne o kierunku ekonomicznym	3 lata
3.	Kierownik działu, oddziału	- wyższe	4 lata
4.	Zastępca głównego księgowego	- wyższe specjalistyczne o kierunku ekonomicznym	3 lata
5.	Specjalista	- wyższe - średnie	3 lata 4 lata
6.	Starszy księgowy	- wyższe - średnie	2 lata 4 lata
7.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	- wyższe	3 lata
PRACOWNICY OBSŁUGI			
1.	Starszy mistrz	- średnie zawodowe - zasadnicza szkoła zawodowa lub tytuł mistrza w zawodzie	6 lat 8 lat
2.	Mistrz	- średnie zawodowe - zasadnicza szkoła zawodowa lub tytuł mistrza w zawodzie	4 lata 6 lat
3.	Starszy rzemieślnik	- średnie zawodowe - zasadnicza szkoła zawodowa lub tytuł mistrza w zawodzie	4 lata 6 lat
4.	Rzemieślnik, Montażysta wystaw	- średnie zawodowe - zasadnicza szkoła zawodowa lub tytuł mistrza w zawodzie	po wstępnym stażu pracy
5.	Starszy kwalifikowany opiekun ekspozycji	- wyższe	2 lata w muzeum
6.	Kwalifikowany opiekun ekspozycji	- wyższe - średnie zawodowe - zasadnicza szkoła zawodowa i umiętność wykonywania prac złożonych	po wstępnym stażu pracy 2 lata 3 lata

7.	Opiekun ekspozycji	- średnie zawodowe - zasadnicza szkoła zawodowa i umiejętność wykonywania prac złożonych - podstawowe, tytuł robotnika wykwalifikowanego	po wstępnym stażu pracy
8.	Robotnik przy pracach gospodarczych	- średnie zawodowe - zasadnicza szkoła zawodowa i umiejętność wykonywania prac złożonych - podstawowe, tytuł robotnika wykwalifikowanego	po wstępnym stażu pracy

3) Treść § 12 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Wymagania kwalifikacyjne uprawniające do zajmowania stanowisk związanych z działalnością podstawową w Muzeum dla pracowników tworzących zawodową grupę muzealników oraz wymagania kwalifikacyjne dla pracowników administracji, obsługi i pracowników merytorycznych zajmujących kierownicze stanowiska określone zostały w Załączniku Nr 4, Załączniku nr 5 i Załączniku nr 6 do Regulaminu.”

§ 2

1. Zarządzam podanie treści niniejszego Zarządzenia do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy informacyjnej w siedzibie Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku.
2. Wszyscy pracownicy zobowiązani są do zapoznania się z treścią niniejszego zarządzenia.

§ 3

Wykonanie niniejszego Zarządzenia powierza się zastępcy Dyrektora ds. ekonomicznych – Głównego Księgowego.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania Zarządzenia do wiadomości pracowników.

DYREKTOR
Muzeum Pomorza Środkowego
w Słupsku
Mazur
mgr Marzenna Mazur
STARSZY KUSTOSZ

Uzgodniono z MOZ NSZZ „Solidarność”

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
„SOLIDARNOŚĆ”
Organizacja Międzyzakładowa
przy Muzeum Pomorza Środkowego
76-200 Słupsk, ul. Dominikańska 5

Tordella Khan
Laskowski
13.09.2019
(data i podpis przedstawiciela organizacji związkowej)

POD WZGLĘDEM FORMALNO-PRAWNYM NIE BUDZI ZASTRZEŻEN
„L&X” Kancelaria Radcy Prawnego Robert Krupa

Krupa
13.09.2019
(data)
Oddział Muzeum
w Klukach
76-214 Smołdzino
tel. 59 846 30 20
www.muzeum.kluk.pl



INSTYTUCJA KULTURY
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO



Oddział Fotografii
Muzeum Kultury Ludowej Pomorza
w Swolowie i Młynie Zamkowym
w Słupsku
Swolowo 8 76-200 Słupsk
tel. 59 832 48 97
www.muzeum.swolowo.pl